

KRUONIO KULTŪROS CENTRAS
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ DAIVA MOCKUVIENĖ
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2022 m. vasario mė. Nr. 14 - 175
(data)

Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Užtikrinti 2021 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2021–2023 metų veiklos plano Kultūros programos 2 uždavinio ir Kultūros centro metinio veiklos plano ir juose	Įgyvendintos numatytos įstaigos metiniame plane numatytos priemonės ir pasiekti visi nustatyti kriterijų	1. Parengtas ir suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju kultūros centro metinis veiklos planas 2021 m. (iki vasario 28 d.) 2. Atliekama kultūros centro metinio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną: * parengtas ir patvirtintas stebėsenos planas; * kartą per ketvirtį organizuojamas stebėsenos plano aptarimas su kultūros centro darbuotojais. 3. Pasiekti visi metiniame plane ir Kultūros programoje numatyti kriterijai (parengta lentelė). 4. Parengta ir iki sausio 20 d. pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos	1. Metinis veiklos planas 2021 m. parengtas, tačiau nesuderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju. 2. Atliekama metinio veiklos plano stebėseną: * parengtas ir patvirtintas metinio veiklos plano stebėsenos planas; * su kultūros centro darbuotojais aptarimai vyko dažniau nei kartą per ketvirtį III ir IV ketvirčiais, III ketvirtį aptarimas nevyko. 3. Metiniame plane numatyti kriterijai pasiekti 90 proc. (vieni viršyti kiti pasiekti nepilnai). 4. Statistinė ataskaita parengta ir pateikta administracijai. 5. 2021 metų statistinė ataskaita interneto svetainėje paskelbta.

<p>numatytų vertinimo kriterijų įgyvendinimą</p>		<p>formos statistinė ataskaita.</p> <p>5. Įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai ir statistinės ataskaitos paskelbtos interneto svetainėje iki kovo 1 d.</p>	
<p>1.2. Užtikrinti įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvų valdymą</p>	<p>Efektyviai naudojami įstaigos turimi asignavimai</p>	<p>1. Kitas nei steigėjo skiriamas finansavimas: - lėšos, gautos parengtiems projektams įgyvendinti – 3000 Eur; - lėšos iš rėmėjų – 500 Eur.</p> <p>2. Dienų skaičius per mėnesį, kai kultūros centras priima lankytojus (vyksta atviras visuomenės renginys, išskyrus paroda) centro salėje – ne mažiau 1.</p> <p>3. Savalaikis informacijos pateikimas ir sklandus dalyvavimas biudžetinių įstaigų bendrųjų funkcijų centralizavimo procesuose</p> <p>- įsteigta administratoriaus pareigybė.</p> <p>4. Inicijuotas naujas kultūros centro mokamų paslaugų įkainių dydžių patvirtinimas.</p>	<p>1. Lėšos, gautos projektui įgyvendinti – 2637 Eur; Lėšos iš rėmėjų- 65 Eur.</p> <p>2. Iki birželio mėn. salėje renginiai nevyko dėl karantino, kitais mėnesiais – 2.</p> <p>3. Kruonio kultūros centre vadovo padėjėjo (administratoriaus) pareigybė įsteigta.</p> <p>4. Neinicijuotas naujas kultūros centro mokamų paslaugų įkainių dydžių patvirtinimas.</p>
<p>1.3. Tobulinti įstaigos veiklą ir siekti aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės</p>	<p>Sudaryti sąlygas kuo didesniai aptarnaujamoms teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje</p>	<p>1. Atlikti aptarnaujamos teritorijos gyventojų apklausą dėl kultūros centro teikiamų paslaugų kokybės, ją aptarti kultūros centro taryboje ir jos pagrindu parengti įstaigos veiklos tobulinimo planą (iki balandžio 2 d.).</p> <p>2. Mėgėjų meno kolektyvų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2020 m. – didėjantis.</p> <p>3. Vaikų ir jaunimo, dalyvaujancio kultūros centro mėgėjų meno kolektyvuose ir būreliuose skaičiaus pokytis, palyginus su 2020 m. – didėjantis.</p> <p>4. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų ir būrelių, studijų narių gautų tarptautinių, respublikinių ir regioninių apdovanojimų skaičius: * laureato vardas – ne mažiau 1; * diplomanto vardas – ne mažiau 2.</p> <p>5. Vykdomų edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2020 m. –</p>	<p>1. Įstaigos veiklos tobulinimo planas pradėtas rengti 2021 m. rudenį, tačiau išsami gyventojų apklausa nebuvo atlikta. Lankytojams sudarytos sąlygos kreiptis, teikti pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo nurodytais kontaktais į kultūros centro administraciją ar renginių koordinatorius, prie kultūros centro patalpų įrengta pašto dėžutė (pasiūlymams, skundams ir pan.) Išsamią elektroninę apklausą numatoma atlikti 2022 m.</p> <p>2. Mėgėjų meno kolektyvų skaičius palyginus su 2020 m. išliko stabilus (777), dalyvių juose skaičius su 2020 m., nežymiai sumažėjo (8 proc.)</p> <p>3. Vaikų ir jaunimo kolektyvuose ir būreliuose skaičius lyginant su 2020 m. padidėjo 1 būreliu ir 26 proc. dalyvių.</p> <p>4. Laureatų ir diplomantų 2021 m. neturėjome.</p> <p>5. Edukacinių užsiėmimų dėl galiojusių ribojimų palyginus su 2020 m. vyko 55 proc. mažiau, dalyvių atitinkamai, taip pat, mažiau.</p> <p>6. Parengta ir patvirtinta 1 nauja edukacinė programa „Eglutės žaisliukų gamyba iš natūralių medžiagų“.</p>

		<p>didėjantis.</p> <p>6. Parengtų ir patvirtintų edukacinių programų skaičius – ne mažiau kaip 1.</p> <p>7. Organizuotų dieninių ar kt. formų vasaros stovyklų vaikams, moksleiviams, jaunimui skaičius – 1.</p>	<p>7. Organizuota 1 vasaros teatralizuotų užsiėmimų stovykla (trijų dienų dieninė) vaikams, moksleiviams ir jaunimui.</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti 2022 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2022–2024 metų veiklos plano Kultūros programos 2 uždavinio ir Kultūros centro metinio veiklos plano ir juose numatytų vertinimo kriterijų įgyvendinimą	Įgyvendintos įstaigos metiniame plane numatytos priemonės ir pasiekti visi nustatyti kriterijai	1. Parengtas ir iki 2022 m. vasario 28 d. suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju kultūros centro 2022 m. veiklos planas. 2. Kartą per ketvirtį kultūros centro metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai aptariami su įstaigos darbuotojais. 3. Parengta ir iki sausio 10 d. pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos formos statistinė ataskaita. 4. Įstaigos metinio veiklos plano ir statistinė ataskaitos paskelbtos interneto svetainėje.
2.2. Užtikrinti įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvų valdymą	Efektyviai naudojami įstaigos turimi asignavimai	1. Neviršyti ir efektyviai naudojami 2022 m. įstaigai paskirti asignavimai. 2. Pritraukta veiklai kitų nei steigėjo skiriamų lėšų- ne mažiau 3000 Eur. 3. Savalaikis informacijos pateikimas ir sklandus dalyvavimas biudžetinių įstaigų bendrųjų funkcijų centralizavimo procesuose. 4. Inicijuotas naujas kultūros centro mokamų paslaugų įkainių dydžių patvirtinimas.
2.3. Tobulinti įstaigos veiklą ir siekti aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės	Sudaryti sąlygas kuo didesniai aptarnaujamos teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje	1. Atnaujinti įstaigos internetinę svetainę bei joje skelbiamą informaciją. 2. Parengti elektroninę anketą bei atlikti gyventojų apklausą

		<p>dėl įstaigos veiklos tobulinimo.</p> <p>3. Remiantis gyventojų apklausos duomenimis parengti įstaigos veiklos tobulinimo planą iki kovo 31 d.</p> <p>4. Mėgėjų meno kolektyvų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2021 m.– didėjantis.</p> <p>5. Vaikų ir jaunimo, dalyvaujančio kultūros centro mėgėjų meno kolektyvuose ir būreliuose skaičiaus pokytis, palyginus su 2021 m. – didėjantis.</p> <p>6. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas – ne mažiau 70 proc. (kvalifikacijos pažymėjimų skaičius).</p> <p>7. Mėgėjų meno kolektyvų ir būrelių dalyvavimas regioniniuose ir respublikiniuose konkursuose, festivaliuose- ne mažiau 6.</p> <p>8. Parengtų ir pateiktų projektų skaičius- ne mažiau 2.</p> <p>9. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų ir būrelių, studijų narių gautų tarptautinių, respublikinių ir regioninių apdovanojimų skaičius: - laureato vardas – ne mažiau 1; - diplomanto vardas – ne mažiau 1.</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui) (pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Kultūrinės veiklos ribojimai dėl pandemijos valdymo.

3.2. Nepakankamas arba visiškai neskirtas finansavimas.

3.3. Žmogiškųjų išteklių trūkumas.

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant metines užduotis vertinimas

Metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input checked="" type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>

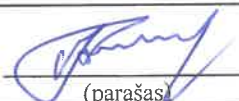
6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (esant poreikiui nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1. Kelti kvalifikaciją lyderystės ir pokyčių valdymo klausimais

III SKYRIUS**BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI****7. Bendras veiklos vertinimas**

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input checked="" type="checkbox"/>	Labai gerai – <input type="checkbox"/>

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai (sprendimas, jei veiklos vertinimo išvadą pildo į pareigas priimančias asmuo): Kruonio kultūros centro direktorė Daiva Mockuvienė iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius, 2021 m. metinė veikla vertinama gerai, nustatomas 5 proc. pareiginės algos kintamosios dalies dydis.

Savivaldybės meras (tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas	Vytenis Tomkus (vardas ir pavardė)	 (parašas)
-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------

priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~
(ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

Direktori
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

Prof. D. Mockūnius
(parašas)

D. Mockūnius
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~, pokalbyje
dalyvavau / nedalyvavau: (ko nereikia, išbraukti) (ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

Vilniaus kult. veiklos koord.
(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

Prof.
(parašas)

Stasys Taraskevičius
(vardas ir pavardė)

Sutinku / nesutinku, kad vertinimo procedūra būtų vykdoma pakartotinai:
(ko nereikia, išbraukti)

Direktori
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

Prof. D. Mockūnius
(parašas)

D. Mockūnius
(vardas ir pavardė)